ИНФОРМАЦИЯ

о работе кадровой службы за 2021 год

в сфере противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы

Основным из направлений деятельности кадровой службы органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе является антикоррупционная пропаганда и просвещение. Со всеми поступающими на муниципальную службу проводится ознакомление с требованиями законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в части необходимости выполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, муниципальными правовыми актами, регламентирующими принципы служебного поведения, необходимость уведомления работодателя о фактах склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, а также с Типовыми ситуациями конфликта интересов на муниципальной службе и порядком их урегулирования, Перечнем преступлений коррупционной направленности (в соответствии с указанием Генпрокуратуры России №387-11, МВД России № 2 от 11.09.2013).

Все трудовые договоры с муниципальными служащими имеют типовое Приложение – памятку «Ответственность за коррупционные правонарушения», в котором представлена информация о видах коррупционных правонарушений и ответственности за их совершение **(уголовной** – злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, получение взятки, служебный подлог, халатность), **административной, дисциплинарной** - представление заведомо ложных сведений при поступлении на МС, не представление сведений о доходах, расходах при поступлении на МС). Экземпляр приложения к трудовому договору муниципальные служащие получают под роспись.

Во исполнение Указа Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», в целях обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе, ежегодно актуализируются анкетные данные муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области, в части касающейся указания в дополнении к анкете сведений о супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов, в целях выявления возможного конфликта интересов на муниципальной службе. Ежегодно анкеты муниципальных служащих актуализируются по запросу Департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области (далее - департамент) и направляются в адрес департамента.

Во исполнение подпункта 2.6 пункта 2 раздела I протокола заседания по координации работы по противодействию коррупции Самарской области от 10.12.2020 № 5 в целях недопущения возникновения конфликта интересов при исполнении обязанностей руководителями подведомственных учреждений отделом документооборота и кадрового обеспечения были проанализированы все должностные инструкции руководителей подведомственных учреждений и должностные инструкции близких родственников на предмет возможного наличия подконтрольности и подчиненности.

Кадровой службой проводится мониторинг изменения законодательства в сфере ответственности за коррупционные правонарушения: соблюдения квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и по мере необходимости вносятся изменения в приложение к трудовому договору.

Еще одно направление деятельности кадровой службы – консультирование муниципальных служащих по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции. Среди наиболее значимых следует отметить оказание методической помощи муниципальным служащим при представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Также важным моментом является дополнительное информирование муниципальных служащих при увольнении с должностей, включенных в соответствующий перечень, о необходимости соблюдать установленные законодательством ограничения при последующем трудоустройстве и о возможных последствиях при их несоблюдении.

Отделом документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа Отрадный проводится мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, принимаются новые муниципальные правовые акты, в действующие муниципальные правовые акты вносятся изменения с целью приведения в соответствие с законодательством.

2021 году было внесено изменений в 7 муниципальных правовых актов:

- Порядок сообщения лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений (организаций) городского округа Отрадный Самарской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- Перечень должностей Администрации городского округа Отрадный самарской области, не отнесенных к должностям муниципальной службы органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений;

- Перечень должностей муниципальной службы Администрации городского округа Отрадный Самарской области, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений;

- Положение о порядке предоставления Главой городского округа Отрадный Самарской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления городского округа отрадный Самарской области и их структурных подразделениях;

- Порядок предоставления лицами, замещающими в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка;

- Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению.

За истекший период 2021 года было проведено 5 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области и их структурных подразделениях.

23.04.2021 года на заседании комиссии рассмотрено уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов муниципального служащего. По результатам проверки комиссия приняла решение о том, что конфликт интересов урегулирован.

21.05.2021 года на заседании комиссии рассмотрено уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов директора муниципального автономного учреждения. По результатам проверки комиссия приняла решение о том, что конфликт интересов урегулирован.

25.06.2021 и 10.09.2021 года на заседаниях комиссии были рассмотрены и утверждены: информация о проведении оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесении уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.

22.10.2021 года на заседании комиссии рассмотрены результаты проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим за период с 01 января по 31 декабря 2020 года, проведенной во исполнение представлений прокуратуры г. Отрадного Самарской области от 08.09.2021 № 86-03-2021/722-21-20360019 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе», от 08.09.2021 № 86-03-2021/721-21-20360019 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции». В ходе проверки выявлены факты несоблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы. За предоставление неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год 2 муниципальных служащих и 4 директора муниципальных учреждений были привлечены к дисциплинарной ответственности.

За отчетный период были предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, которые в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. К указанной категории относятся:

- 50 муниципальных служащих Администрации городского округа;

- 23 директора муниципальных учреждений;

- 21 лицо замещающее муниципальную должность.