Информация-доклад

председателя Совета профсоюзов г.о. Отрадный Н.Г. Сенатовой

на заседании городской трехсторонней комиссии

по вопросу: «О выполнении Советом профсоюзов городского округа Отрадный

условий трехстороннего Соглашения в 2015 году»

Одной из составляющих основных направлений деятельности Совета Профсоюзов города Отрадный является функционирование, развитие и совершенствование профсоюзной деятельности в системе социального партнерства.

В своей работе Совет Профсоюзов в системе социального партнерства, в том числе по выполнению профсоюзных обязательств Соглашения, опирается на решения коллегиальных органов, документы и мероприятия городского Координационного Совета профсоюзов, ФПСО и ФНПР, решения и протоколы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Осуществляя деятельность по защите прав и интересов работников, профсоюзы используют нормы трудового законодательства, закон о профсоюзах, правовое и юридическое консультирование и сопровождение социально-трудовых отношений, мониторинг социально-трудовых отношений, обучение профсоюзного актива, информационную работу, развитие взаимодействия с государственными органами контроля в сфере труда, иными партнерами в интересах людей труда и их семей.

Совет Профсоюзов ежегодно направляют свои предложения в план работы трехсторонней комиссии, а так же в Совет общественности при главе города. Члены Совета активно работают в составе коллегиальных органов власти, в составе различных комиссий, рабочих групп, рассматривающих социальные, правовые и другие важные для людей труда вопросы.

Институт социального партнерства, переговорный процесс остаются наиболее продуктивными механизмами решения возникающих вопросов и противоречий в трудовых отношениях, при разработке и заключении различного уровня соглашений и коллективных договоров. В практике работы профсоюзов используется проведение встреч с руководителями организаций по решению проблем по обращениям работников или профкомов предприятий. Профкомы обеспечиваются методическими материалами, специалистами ФПСО оказывается правовая, консультационная, практическая помощь по вопросам защитных функций профсоюзов и построения в организациях социального диалога в сфере труда.

Первичными профсоюзными организациями Отрадного осуществляется постоянная работа по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Профсоюзными организациями, совместно со специалистами отраслевых обкомов и ФПСО, проводились проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях города с целью профилактики и предупреждения фактов нарушения трудовых прав работающих. В последнее время наблюдается тенденция разрешения трудовых споров через комиссии по трудовым спорам и по не доведению дел до суда.

На предприятиях городского округа вопросы социального и производственно-экономического развития рассматриваются и решаются с участием профсоюзов. Особое внимание уделяется вопросам регулирования оплаты, условий и охраны труда, мерам дополнительной поддержки работников. Эти вопросы находят отражение в отраслевых тарифных соглашения и коллективных договорах предприятий, которые способствуют реализации представительских и защитных функций профсоюзов.

Содействию стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контролю за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха способствуют Правила внутреннего трудового распорядка, существующие на предприятиях. С этой же целью, например на ОЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара» был принят «Кодекс корпоративной этики».

Вопросы уровня жизни и заработной платы, социальной поддержки работников являются наиболее важными для трудовых коллективов, находят отражение в коллективных договорах. В условиях самостоятельного установления организациями системы оплаты труда важным является размер тарифной (гарантированной) части заработной платы. Ее значение в общем заработке в результате договорных условий вносится в большинство коллективных договоров, которые также содержат условия периодической индексации, повышения заработной платы (в конкретных размерах, на уровень инфляции или роста прожиточного минимума и др.).

В коллективные договоры включены вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, развития их изобретательской и рационализаторской деятельности. На ЗАО ТАРКЕТТ существует «Положение о разработке и использовании инновационных предложений», на ОЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара» ежегодно разрабатывается План по рационализаторской работе, который в 2015 году был на 100 % выполнен, действует программа приоритетных технических проектов Общества.

Наряду с уровнем оплаты труда, немаловажное значение имеют дополнительные гарантии и льготы в трудовых отношениях.

Наиболее часто встречаются такие условия коллективных договоров: дополнительные оплачиваемые отпуска, различные виды материальной помощи, социальные выплаты и гарантии, проведение и финансирование культурно-спортивных мероприятий, финансовая поддержка советов ветеранов, молодежи, женсоветов, путевки в ДОЛ, новогодние подарки и праздники для детей, лечебно-профилактические услуги в рамках ДМС или договоров с лечебными учреждениями, оказание или оплата ритуальных услуг работникам и неработающим пенсионерам, повышенное выходное пособие при увольнении по сокращению численности, дополнительное пенсионное страхование, досрочное оформление пенсии за счет средств предприятий и др.

Так например в ООО «РН РЕМОНТ НПО» все обязательства по выплатам социального характера по КД Общества выполнены в полном объеме и в 2015 году они составили более трех миллионов рублей; в ООО «Транспорт-Отрадный-2» общие затраты по социальной программе в 2015 году составили8185 тыс. руб.; в общеобразовательных учреждениях города они составили более 2 миллионов рублей.

Предусмотрено КД-ми выделение средств на предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с профсоюзными органами и частичную компенсацию оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей. На ОЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара» предусматривается компенсация стоимости реабилитации и санаторно-курортного лечения работникам и детям работников - 90%, супругам – 50%, в ООО «Самара-Электро-Сервис» - рабочим 10%, ИТР-15 % оплачено 23 путевки на сумму 440 тыс.рублей, в ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница» с целью оздоровления и приобщения к здоровому образу жизни профком приобретает для членов профсоюза абонемент на посещение бассейна и тренажерного зала в стадионе «Нефтяник», около 30 работников больницы активно посещают и бассейн, и тренажерный зал.

Профсоюзные организации уделяют постоянное внимание повышению эффективности работы по защите социально-трудовых интересов молодежи, и охвату Молодежной политикой молодых людей в возрасте до 35 лет. Для этого в первичных организациях Профсоюза создаются молодежные комиссии и советы, а так же обеспечивается выделение средств (не менее 5 процентов) в профсоюзных бюджетах всех уровней.

На заседании Координационного Совета Профсоюзов города Отрадный был заслушан вопрос о работе с молодежью на предприятиях города. Председатели профсоюзных организаций и председатели молодежных советов рассказали о том, какая работа проводится на их предприятиях с молодежью.

На многих предприятиях созданы и успешно работают Советы работающей молодежи, которые помогают молодым людям адаптироваться в коллективе, достичь успехов, проявить свои лидерские качества.

По инициативе отраслевых объединений профсоюзов, первичных профсоюзных организаций вопросы развития и финансирования физической культуры в трудовых коллективах предусматриваются в коллективных договорах. Проводимая профсоюзами физкультурно-массовая работа позволяет улучшить морально-психологическую атмосферу в коллективах, состояние здоровья работающих, приобщает их к здоровому образу жизни. Ежегодно в таких спортивных мероприятиях участвуют сотни человек.

Принимаются меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматриваются меры по запрету и ответственности за курение на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни. Так, например по ООО «Газпром трансгаз Самара» действует приказ «Об охране здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и разработке мер, направленных на прекращение потребления табака работниками», аналогичные приказы имеются и на других предприятиях города.

В области охраны труда и окружающей среды общественный контроль профсоюзов направлен на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Комплекс работ, выполняемых профсоюзом, как в рамках своих полномочий, так и в рамках социального партнерства с органами государственного надзора и контроля, оказывает положительное влияние на создание условий и обеспечение безопасности труда, отвечающих требованиям законодательных норм в сфере труда.

В членских организациях профсоюзов города контроль состояния условий, охраны труда и экологии осуществляется техническими инспекторами труда, комиссиями по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных организаций. В среднем на одного профсоюзного контролера охраны труда приходится по 2-3 проверки и 3-4 выявленных нарушения. Все они соответствующим образом оформляются и контролируются в плане их устранения. При проведении проверок особое внимание уделяется профилактике и предупреждению нарушений охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, наличию требований законодательного характера и дополнительных гарантий по ОТ в коллективных договорах организаций. По результатам проверок, в случае выявления фактов, нарушения требований нормативных актов по охране труда, невыполнения соответствующих условий коллективных договоров, составляются акты, предписания и представления, исполнение которых контролируется в установленном порядке.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о выполнении Советом профсоюзов городского округа Отрадный условий трехстороннего Соглашения в 2015году.

Информация о работе трехсторонней комиссии рассматривается на заседаниях Координационного Совета Профсоюзов города и направляется в ФПСО.

Председатель

Координационного

Совета Профсоюзов

г.о.Отрадный Н.Г.Сенатова