Информация-доклад

председателя Совета профсоюзов г.о. Отрадный Н.Г. Сенатовой

на заседании городской трехсторонней комиссии

по вопросу: «О выполнении Советом профсоюзов городского округа Отрадный

условий трехстороннего Соглашения на 2012-2014 годы

в 2014 году»

Функционирование, развитие и совершенствование профсоюзной деятельности в системе социального партнерства является одной из составляющих основных направлений деятельности Профсоюзов города Отрадный.

Основу деятельности Совета Профсоюзов в системе социального партнерства, в том числе по выполнению профсоюзных обязательств Соглашения, составляют решения коллегиальных органов, документы и мероприятия городского Координационного Совета профсоюзов, ФПСО и ФНПР, решения и протоколы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Совет Профсоюзов ежегодно направляют свои предложения в план работы трехсторонней комиссии, а так же в Совет общественности при главе города. Члены Совета активно работают в составе коллегиальных органов власти, в составе различных комиссий, рабочих групп, рассматривающих социальные, правовые и другие важные для людей труда вопросы.

На предприятиях городского округа вопросы социально- экономического развития рассматриваются и решаются с участием профсоюзов. Особое внимание уделяется вопросам регулирования оплаты, условий и охраны труда, мерам дополнительной поддержки работников. Эти вопросы находят отражение в отраслевых тарифных соглашения и коллективных договорах предприятий, которые способствуют реализации представительских и защитных функций профсоюзов.

Содействию стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контролю за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха способствуют Правила внутреннего трудового распорядка, существующие на предприятиях.

Профсоюзами, через специалистов ФПСО, проводилась работа по оказанию правовой помощи членам профсоюзов. Первичными профсоюзными организациями Отрадного осуществляется постоянная работа по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Профсоюзными организациями, совместно со специалистами отраслевых обкомов и ФПСО, проводились проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях города с целью профилактики и предупреждения фактов нарушения трудовых прав работающих. В последнее время наблюдается тенденция разрешения трудовых споров через комиссии по трудовым спорам и по не доведению дел до суда.

В коллективные договоры включены вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, развития их изобретательской и рационализаторской деятельности. На ЗАО ТАРКЕТТ согласно «Положению о разработке и использовании инновационных предложений» в 2014 году за 700 предложений работниками было получено вознаграждение, на ОЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара» ежегодно разрабатывается План по рационализаторской работе, в 2014 году был выполнен, утвержденный план по реализации кайдзен- проектов.

 Разделу Развитие рынка труда и содействие занятости населения Соглашения выполняется, так в учреждениях образования план профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников строго соблюдается; в ООО «Газпром трансгаз Самара» ОЛПУМГобучение персонала проходит по утвержденным заявкам на год в учебных центрах страны и за рубежом, в 2014 году обучились:

- рабочие, проф. обучение – 35 чел.;

- целевое обучение – 9 человек;

- совершенствование бизнес- процессов – 26 человек;

- ИТР ( пред. аттестационное, целевое, опережающее, по модульной форме) – 114 чел.

На ЗАО ТАРКЕТТ работники участвуют в интегрированной системе менеджмента (ИСМ), в системе управления совершенствования процессов Предприятие мирового уровня.

Вопросы уровня жизни и заработной платы, социальной поддержки работников являются наиболее важными для трудовых коллективов, находят отражение в коллективных договорах. В условиях самостоятельного установления организациями системы оплаты труда важным является размер тарифной (гарантированной) части заработной платы. Ее значение в общем заработке в результате договорных условий вносится в большинство коллективных договоров, которые также содержат условия периодической индексации, повышения заработной платы (в конкретных размерах, на уровень инфляции или роста прожиточного минимума и др.). Во всех организациях строго регламентированы и соблюдаются сроки выплаты заработной платы.

Наряду с уровнем оплаты труда, немаловажное значение имеют дополнительные гарантии и льготы в трудовых отношениях.

Наиболее часто встречаются такие условия коллективных договоров: дополнительные оплачиваемые отпуска, различные виды материальной помощи, социальные выплаты и гарантии, проведение и финансирование культурно-спортивных мероприятий, финансовая поддержка советов ветеранов, молодежи, женсоветов, путевки в ДОЛ, новогодние подарки и праздники для детей, лечебно-профилактические услуги в рамках ДМС или договоров с лечебными учреждениями, оказание или оплата ритуальных услуг работникам и неработающим пенсионерам, повышенное выходное пособие при увольнении по сокращению численности, дополнительное пенсионное страхование, досрочное оформление пенсии за счет средств предприятий и др.

Так например в ООО «Транспорт-Отрадный-2» выплаты по Коллективному договору составили:

- материальная помощь оказана двумстам восьмидесяти семи (287) работникам Общества на сумму 1 021 730 рублей.

- единовременное пособие к юбилейным датам выплачено на сумму 6 935 018 рублей.

- пособие при уходе на пенсию получили 81 человек на сумму 4 164 000 рублей.

- на реабилитационно- восстановительное лечение по ДМС израсходовано 2 926 354 рубля

- на стационарное лечение 839 565 рублей. На амбулаторно- поликлиническое лечение 1 185 330рублей.

- на приобретение путевок для работников Общества и их семей на базы отдыха израсходовано 1 141 600 рублей. Для отдыха детей работников в детских оздоровительных лагерях были приобретены путевки на сумму 317 000 рублей.

В ООО «Самара-Электро-Сервис»

- страховые платежи по договорам ДМС работников и членов их семей -938 тыс. руб.

- оплата путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии, путешествия – 428 тыс. руб;

- материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и т.п.- 790 тыс.руб;

- единовременные пособия работника при выходе на пенсию – 432 тыс.руб;

- страховые платежи (взносы), уплачиваемые организацией по договорам личного, имущественного и иного добровольного страхования в пользу работников – 30 тыс. руб;

- стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям работников за счет средств организации – 250 тыс. руб;

- материальная помощь неработающим пенсионерам – 128 тыс.руб.

ООО «КСК»

- материальная помощь – 95750 руб;

- туристические путевки – 28 тыс. руб;

- на похороны – 24 тыс. руб;

- юбилеи – 123500 руб.;

- санаторные путевки – 104110 руб;

- спортивные мероприятия – 28700 руб;

- культмассовые мероприятия – 1 071 444 руб;

- новогодние подарки, подарки первоклассникам и выпускникам – 358267 руб;

- рождение детей – 11200 руб.

В ОЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара» согласно КД предусматривается:

 - компенсация стоимости реабилитации и санаторно-курортного лечения работникам и детям работников - 90%, супругам – 50%;

- организована доставка к месту работы служебным транспортом.

- действует столовая с льготной системой оплаты обедов.

- предоставление двух дней отдыха и единовременной выплаты по случаю рождения ребёнка – 10 минимальных тарифных ставок;

- частичная компенсация расходов на содержание детей в дошкольных учреждениях – не более 0,5 минимальной тарифной ставки в месяц на каждого ребёнка;

- ежемесячное пособие в размере двух минимальных тарифных ставок матерям, находившимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет;

- компенсацию в размере 95% стоимости путевок отдыха детей и их оздоровления;

- единовременная выплата пособия при выходе на пенсию в зависимости от стажа работы в ОАО « Газпром» от 6 до 16 среднего заработка.

По инициативе отраслевых объединений профсоюзов, первичных профсоюзных организаций вопросы развития и финансирования физической культуры в трудовых коллективах предусматриваются в коллективных договорах. Проводимая профсоюзами физкультурно-массовая работа позволяет улучшить морально-психологическую атмосферу в коллективах, состояние здоровья работающих, приобщает их к здоровому образу жизни.

Принимаются меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматриваются меры по запрету и ответственности за курение на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

 В области охраны труда и окружающей среды общественный контроль профсоюзов направлен на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Комплекс работ, выполняемых профсоюзом, как в рамках своих полномочий, так и в рамках социального партнерства с органами государственного надзора и контроля, оказывает положительное влияние на создание условий и обеспечение безопасности труда, отвечающих требованиям законодательных норм в сфере труда.

В членских организациях профсоюзов города контроль состояния условий, охраны труда и экологии осуществляется техническими инспекторами труда, комиссиями по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных организаций. В среднем на одного профсоюзного контролера охраны труда приходится по 2-3 проверки и 3-4 выявленных нарушения. Все они соответствующим образом оформляются и контролируются в плане их устранения. При проведении проверок особое внимание уделяется профилактике и предупреждению нарушений охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, наличию требований законодательного характера и дополнительных гарантий по ОТ в коллективных договорах организаций. По результатам проверок, в случае выявления фактов, нарушения требований нормативных актов по охране труда, невыполнения соответствующих условий коллективных договоров, составляются акты, предписания и представления, исполнение которых контролируется в установленном порядке.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о выполнении Советом профсоюзов городского округа Отрадный условий трехстороннего Соглашения на 2012-2014 годы в 2014 году.

Информация о работе трехсторонней комиссии рассматривается на заседаниях Координационного Совета Профсоюзов города и направляется в ФПСО.

Председатель

Координационного

Совета Профсоюзов

города Отрадный Н.Г.Сенатова