**ИНФОРМАЦИЯ**

о выполнении Советом профсоюзов городского округа Отрадный

условий трехстороннего Соглашения на 2012-2014 годы

**в 2012 году**

Социальное партнерство, в том числе с расширением его форм, переговорный процесс на всех уровнях партнерства с органами власти и работодателями для профсоюзных организаций являются одним из важнейших направлений работы. Функционирование, развитие и совершенствование профсоюзной деятельности в системе социального партнерства является также одной из составляющих основных направлений деятельности Совета Профсоюзов города Отрадный.

Основу деятельности Совета Профсоюзов в системе социального партнерства, в том числе по выполнению профсоюзных обязательств Соглашения, составляют решения коллегиальных органов, документы и мероприятия городского Координационного Совета профсоюзов, ФПСО и ФНПР, решения и протоколы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В деятельности по защите прав и интересов работников, профсоюзами используются нормы трудового законодательства, закона о профсоюзах, принципы социального партнерства, правовое и юридическое консультирование и сопровождение (в случае необходимости) социально-трудовых отношений, мониторинг социально-трудовых отношений, обучение профсоюзного актива, информационная работа, развитие взаимодействия с государственными органами контроля в сфере труда, иными партнерами в интересах людей труда и их семей.

Профсоюзы ежегодно направляют свои предложения в план работы трехсторонней комиссии, а так же в Совет общественности при главе города. Активно работают в составе коллегиальных органов власти, в составе различных комиссий, рабочих групп, рассматривающих социальные, правовые и другие важные для людей труда вопросы.

На большинстве предприятий городского округа вопросы социального и производственно-экономического развития рассматриваются и решаются с участием профсоюзов. Особое внимание уделяется вопросам регулирования оплаты, условий и охраны труда, мерам дополнительной поддержки работников.

Во многом реализации представительских и защитных функций профсоюзов способствуют отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры предприятий. В 2012 году по справке предоставленной Министерством труда Самарской области КД имеются в 55 организациях, зарегистрированных на территории г.о. Отрадный. В организациях, зарегистрированных на других территориях, в большинстве случаев тоже есть коллективные договоры.

Опыт показывает, что институт социального партнерства, переговорный процесс остаются наиболее продуктивными механизмами решения возникающих вопросов и противоречий в трудовых отношениях, при разработке и заключении различного уровня соглашений и коллективных договоров. В практике работы профсоюзов используется проведение встреч с руководителями организаций по решению проблем по обращениям работников или профкомов предприятий. Профкомы обеспечиваются методическими материалами, специалистами ФПСО оказывается правовая, консультационная, практическая помощь по вопросам защитных функций профсоюзов и построения в организациях социального диалога в сфере труда.

Профсоюзами, через специалистов ФПСО, проводилась работа по оказанию правовой помощи членам профсоюзов. Первичными профсоюзными организациями Отрадного осуществляется постоянная работа по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Профсоюзными организациями, совместно со специалистами отраслевых обкомов и ФПСО, проводились проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях города с целью профилактики и предупреждения фактов нарушения трудовых прав работающих. В последнее время наблюдается тенденция разрешения трудовых споров через комиссии по трудовым спорам и по не доведению дел до суда.

В рамках трехсторонней комиссии решались вопросы задолженности организаций по страховым взносам на пенсионное и медицинское страхование. Совет профсоюзов, при обращении к руководителям по вопросу погашения задолженности по обязательным платежам в страховые фонды, вовлекает в этот процесс председателей профсоюзных организаций, обязывая их принять меры профсоюзного реагирования на нарушения прав работников в сфере страхования. Это дает определенный резонанс, в ряде случаев вопросы решаются положительно.

Остается актуальным вопрос реализации права граждан на досрочное назначение пенсий за выслугу лет, за работу в условиях, отличающихся от нормальных. Профсоюзами оказана правовая помощь таким работникам, через юристов ФПСО и отраслевых обкомов.

С целью повышения эффективности представительских и защитных функций проводится постоянное обучение профсоюзного актива, публикуются соответствующие статьи и консультации в профсоюзной газете «Народная трибуна». В учебном центре профсоюзов прошли обучение 46 работников профсоюзных органов городского округа, а также из числа профактива, из них около 12 человек прошли обучение по программе « Основы социального партнерства».

Вопросы уровня жизни и заработной платы, социальной поддержки работников являются наиболее важными для трудовых коллективов, находят отражение в коллективных договорах. Немало коллективных договоров, особенно крупных предприятий, содержат рекомендательные условия Соглашения, параметры соответствия минимального размера оплаты труда выше федерального уровня, либо прожиточного минимума трудоспособного населения.

В условиях самостоятельного установления организациями системы оплаты труда важным является размер тарифной (гарантированной) части заработной платы. Ее значение в общем заработке в результате договорных условий вносится в большинство коллективных договоров, которые также содержат условия периодической индексации, повышения заработной платы (в конкретных размерах, на уровень инфляции или роста прожиточного минимума и др.).

Наряду с уровнем оплаты труда, немаловажное значение имеют дополнительные гарантии и льготы в трудовых отношениях.

Наиболее часто встречаются такие условия коллективных договоров: дополнительные оплачиваемые отпуска, различные виды материальной помощи, социальные выплаты и гарантии, проведение и финансирование культурно-спортивных мероприятий, финансовая поддержка советов ветеранов, молодежи, женсоветов, путевки в ДОЛ, новогодние подарки и праздники для детей, лечебно-профилактические услуги в рамках ДМС или договоров с лечебными учреждениями, оказание или оплата ритуальных услуг работникам и неработающим пенсионерам, повышенное выходное пособие при увольнении по сокращению численности, дополнительное пенсионное страхование, досрочное оформление пенсии за счет средств предприятий и др.

По решению Исполкома ФПСО осуществляется льготное представление путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюзов в санаторий «Красная Глинка», а также путевок в здравницы ФНПР через НОПУ «Профтуризм», с которым заключены договоры у профсоюзных организаций ООО «Энергонефть Самара» ( Голда Л.И.), ОЛПУМГ ( Харитонова Е.П.), « БПО-Отрадный» ( Боброва Е.П.), профорганизации медицинских и педагогических работников берут путевки через свои обкомы профсоюзов. Проводится финансирование и организация отраслевых спартакиад, фестивалей рабочего спорта, легкоатлетических кроссов, лыжных кроссов, молодежных игр, молодежных спартакиад и т.д.

По инициативе отраслевых объединений профсоюзов, первичных профсоюзных организаций вопросы развития и финансирования физической культуры в трудовых коллективах предусматриваются в коллективных договорах. Проводимая профсоюзами культурно-массовая работа позволяет улучшить морально-психологическую атмосферу в коллективах, состояние здоровья работающих, приобщает их к здоровому образу жизни. Ежегодно в таких спортивных мероприятиях участвуют сотни человек.

В области охраны труда и окружающей среды общественный контроль профсоюзов направлен на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Комплекс работ, выполняемых профсоюзом, как в рамках своих полномочий, так и в рамках социального партнерства с органами государственного надзора и контроля, оказывает положительное влияние на создание условий и обеспечение безопасности труда, отвечающих требованиям законодательных норм в сфере труда.

В членских организациях профсоюзов города контроль состояния условий, охраны труда и экологии осуществляется техническими инспекторами труда, комиссиями по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных организаций. В среднем на одного профсоюзного контролера охраны труда приходится по 2-3 проверки и 3-4 выявленных нарушения. Все они соответствующим образом оформляются и контролируются в плане их устранения. При проведении проверок особое внимание уделяется профилактике и предупреждению нарушений охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, наличию требований законодательного характера и дополнительных гарантий по ОТ в коллективных договорах организаций. По результатам проверок, в случае выявления фактов нарушения требований нормативных актов по охране труда, невыполнения соответствующих условий коллективных договоров, составляются акты, предписания и представления, исполнение которых контролируется в установленном порядке.

Профсоюзы осуществляют работу по проведению летних детских компаний, оздоровлению работающих через условия коллективных договоров. По региональным правилам и условиям финансирования летнего отдыха детей, профсоюзными организациями проводится информационная и отчасти организационная работа в трудовых коллективах по данному вопросу, с использованием имеющихся ресурсов (профсоюзные сайты, газеты, стенды, личное общение с людьми, оказание практической помощи в бронировании путевок и др.) В преддверии летнего сезона на заседании Координационного Совета Профсоюзов города была приглашена специалист комитета по вопросам демографии, опеки и попечительства г.о. Отрадный Титова Е.С.

В 2012 году был принят закон «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», инициированный ФПСО и РОР «СРСО». Принятие этого закона направлено на развитие региональной системы соцпартнерства вхождения в нее большего числа организаций, что является общей задачей для сторон Соглашения.

Информация о работе трехсторонней комиссии рассматривается на заседаниях Координационного Совета Профсоюзов города и направляется в ФПСО.

Председатель

Координационного

Совета Профсоюзов

города Отрадный Н.Г.Сенатова