Информация-доклад

председателя Совета профсоюзов г.о. Отрадный Н.Г. Сенатовой

на заседании городской трехсторонней комиссии

по вопросу: «О выполнении Советом профсоюзов городского округа Отрадный

условий трехстороннего Соглашения в 2016 году»

Функционирование, развитие и совершенствование профсоюзной деятельности в системе социального партнерства является одной из составляющих основных направлений деятельности Профсоюзов города Отрадный.

Основу деятельности Совета Профсоюзов в системе социального партнерства, в том числе по выполнению профсоюзных обязательств Соглашения, составляют решения коллегиальных органов, документы и мероприятия городского Координационного Совета профсоюзов, ФПСО и ФНПР, решения и протоколы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Совет Профсоюзов ежегодно направляют свои предложения в план работы трехсторонней комиссии, а так же в Совет общественности при главе города. Члены Совета активно работают в составе коллегиальных органов власти, в составе различных комиссий, рабочих групп, рассматривающих социальные, правовые и другие важные для людей труда вопросы.

На предприятиях городского округа вопросы социально- экономического развития рассматриваются и решаются с участием профсоюзов. Особое внимание уделяется вопросам регулирования оплаты, условий и охраны труда, мерам дополнительной поддержки работников. Эти вопросы находят отражение в отраслевых тарифных соглашения и коллективных договорах предприятий, которые способствуют реализации представительских и защитных функций профсоюзов.

Содействию стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контролю за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха способствуют Правила внутреннего трудового распорядка, существующие на предприятиях.

Профсоюзами, через специалистов ФПСО, проводилась работа по оказанию правовой помощи членам профсоюзов. Первичными профсоюзными организациями Отрадного осуществляется постоянная работа по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Профсоюзными организациями, совместно со специалистами отраслевых обкомов и ФПСО, проводились проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях города с целью профилактики и предупреждения фактов нарушения трудовых прав работающих. В последнее время наблюдается тенденция разрешения трудовых споров через комиссии по трудовым спорам и по не доведению дел до суда.

В коллективные договоры включены вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, развития их изобретательской и рационализаторской деятельности. На АО ТАРКЕТТ действует «Положение о разработке и использовании инновационных предложений», на ОЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара» ежегодно утверждается план создания и внедрения рационализаторских предложений и кайдзен- проектов.

Разделу Развитие рынка труда и содействие занятости населения Соглашения выполняется, так в учреждениях образования план профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников строго соблюдается; в ООО «Газпром трансгаз Самара» ОЛПУМГ обучение персонала проходит по утвержденным заявкам на год в учебных центрах страны и за рубежом.

Вопросы уровня жизни и заработной платы, социальной поддержки работников являются наиболее важными для трудовых коллективов, находят отражение в коллективных договорах. В условиях самостоятельного установления организациями системы оплаты труда важным является размер тарифной (гарантированной) части заработной платы. Ее значение в общем заработке в результате договорных условий вносится в большинство коллективных договоров, которые также содержат условия периодической индексации, повышения заработной платы (в конкретных размерах, на уровень инфляции или роста прожиточного минимума и др.). Во всех организациях строго регламентированы и соблюдаются сроки выплаты заработной платы.

Наряду с уровнем оплаты труда, немаловажное значение имеют дополнительные гарантии и льготы в трудовых отношениях.

Наиболее часто в коллективные договора включаются следующие условия: дополнительные оплачиваемые отпуска, различные виды материальной помощи, социальные выплаты и гарантии, проведение и финансирование культурно-спортивных мероприятий, финансовая поддержка советов ветеранов, молодежи, женсоветов, путевки в ДОЛ, новогодние подарки и праздники для детей, лечебно-профилактические услуги в рамках ДМС или договоров с лечебными учреждениями, оказание или оплата ритуальных услуг работникам и неработающим пенсионерам, повышенное выходное пособие при увольнении по сокращению численности, дополнительное пенсионное страхование, досрочное оформление пенсии за счет средств предприятий и др.

Так, например, в ООО «РН-Ремонт НПО» все обязательства по выплатам социального характера по КД Общества выполнены в полном объеме и в 2016 году они составили более двух с половиной миллионов рублей; в ООО «Транспорт-Отрадный-2» общие затраты по социальной программе в 2016 году составили6583 тыс. руб.; в общеобразовательных учреждениях города они составили более 2 миллионов рублей, в ООО «Продтовары» они составили 286 тыс. рублей, в ООО «КСК г. Отрадный» они составили 778 тысяч рублей.

Предусмотрено КД-ми выделение средств на предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с профсоюзными органами и частичную компенсацию оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей. На ОЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара» предусматривается компенсация стоимости реабилитации и санаторно-курортного лечения работникам и детям работников - 90%, супругам – 50%, в ООО «КСК г.Отрадный» - оплачено санаторные и туристические путевки на сумму 111 тыс.рублей, в ООО «Транспорт-Отрадный-2» на оплату путевок для сотрудников и членов их семей более одного миллиона триста тысяч рублей, в ГБУЗ СО «Отрадненская городская больница» с целью оздоровления и приобщения к здоровому образу жизни профком приобретает для членов профсоюза абонемент на посещение бассейна и тренажерного зала в стадионе «Нефтяник»

По инициативе отраслевых объединений профсоюзов, первичных профсоюзных организаций вопросы развития и финансирования физической культуры в трудовых коллективах предусматриваются в коллективных договорах. Проводимая профсоюзами физкультурно-массовая работа позволяет улучшить морально-психологическую атмосферу в коллективах, состояние здоровья работающих, приобщает их к здоровому образу жизни.

Принимаются меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма. При заключении коллективных договоров предусматриваются меры по запрету и ответственности за курение на рабочих местах, в закрытых помещениях организации, мотивации к отказу от курения и приобщения к здоровому образу жизни.

В области охраны труда и окружающей среды общественный контроль профсоюзов направлен на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Комплекс работ, выполняемых профсоюзом, как в рамках своих полномочий, так и в рамках социального партнерства с органами государственного надзора и контроля, оказывает положительное влияние на создание условий и обеспечение безопасности труда, отвечающих требованиям законодательных норм в сфере труда.

В членских организациях профсоюзов города контроль состояния условий, охраны труда и экологии осуществляется техническими инспекторами труда, комиссиями по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных организаций. В среднем на одного профсоюзного контролера охраны труда приходится по 2-3 проверки и 3-4 выявленных нарушения. Все они соответствующим образом оформляются и контролируются в плане их устранения. При проведении проверок особое внимание уделяется профилактике и предупреждению нарушений охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, наличию требований законодательного характера и дополнительных гарантий по ОТ в коллективных договорах организаций. По результатам проверок, в случае выявления фактов, нарушения требований нормативных актов по охране труда, невыполнения соответствующих условий коллективных договоров, составляются акты, предписания и представления, исполнение которых контролируется в установленном порядке.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о выполнении Советом профсоюзов городского округа Отрадный условий трехстороннего Соглашения в 2016 году.

Информация о работе трехсторонней комиссии рассматривается на заседаниях Координационного Совета Профсоюзов города и направляется в ФПСО.

Председатель

Координационного

Совета Профсоюзов

города Отрадный Н.Г.Сенатова