ИНФОРМАЦИЯ

о работе кадровой службы за 2019 год

в сфере противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы

Основным из направлений деятельности кадровой службы органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе является антикоррупционная пропаганда и просвещение. Со всеми поступающими на муниципальную службу проводится ознакомление с требованиями законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в части необходимости выполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, муниципальными правовыми актами, регламентирующими принципы служебного поведения, необходимость уведомления работодателя о фактах склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, а также с Типовыми ситуациями конфликта интересов на муниципальной службе и порядком их урегулирования, Перечнем преступлений коррупционной направленности (в соответствии с указанием Генпрокуратуры России №387-11, МВД России № 2 от 11.09.2013).

Все трудовые договоры с муниципальными служащими имеют типовое Приложение – памятку «Ответственность за коррупционные правонарушения», в котором представлена информация о видах коррупционных правонарушений и ответственности за их совершение **(уголовной** – злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюдж. средств, превышение долж.полномочий, получение взятки, служебный подлог, халатность), **административной, дисциплинарной** - представление заведомо ложных сведений при поступлении на МС, не представление сведений о доходах, расходах при поступлении на МС). Экземпляр приложения к трудовому договору муниципальные служащие получают под роспись.

Во исполнение Указа Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», в целях обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе, актуализированы анкетные данные муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области, в части касающейся указания в дополнении к анкете сведений о супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов, в целях выявления возможного конфликта интересов на муниципальной службе.

Кадровой службой проводится мониторинг изменения законодательства в сфере ответственности за коррупционные правонарушения: соблюдения квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и по мере необходимости вносятся изменения в приложение к трудовому договору.

Еще одно направление деятельности кадровой службы – консультирование муниципальных служащих по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции. Среди наиболее значимых следует отметить оказание методической помощи муниципальным служащим при представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Также важным моментом является дополнительное информирование муниципальных служащих при увольнении с должностей, включенных в соответствующий перечень, о необходимости соблюдать установленные законодательством ограничения при последующем трудоустройстве (с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению) и о возможных последствиях при их несоблюдении.

Отделом документооборота и кадрового обеспечения Администрации городского округа Отрадный проводится мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, принимаются новые муниципальные правовые акты, в действующие муниципальные правовые акты вносятся изменения с целью приведения в соответствие с законодательством.

2019 году был принят 1 муниципальный нормативный правовой акт:

1. Об утверждении Перечня должностей Администрации городского округа Отрадный Самарской области, не отнесенных к должностям муниципальной службы органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений.

Внесено изменение в 1 муниципальный правовой акт:

1. Положение о порядке применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

За истекший период 2019 года было проведено 1 заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления городского округа Отрадный Самарской области и их структурных подразделениях. 07.08.2019 года на заседании комиссии рассмотрены результаты проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных двумя муниципальными служащими за период с 01 января по 31 декабря 2018 года, проведенной во исполнение представления Прокуратуры г. Отрадного Самарской области от 27.06.2019 № 86-74-1560-19 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции и о муниципальной службе». Установлено, что представленные двумя муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и супруга за период с 01 января по 31 декабря 2018 года являются неполными. Рекомендовано работодателю рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности одного из муниципальных служащих. Распоряжение о привлечении муниципального служащего к дисциплинарной ответственности направлено в прокуратуру города 19.08.2019 года.

За отчетный период были предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, которые в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. К указанной категории относятся:

- 53 муниципальных служащих Администрации городского округа;

- 21 директор муниципальных учреждений;

- 21 лицо замещающее муниципальную должность.

В декабре 2019 года планируется обучение 6 муниципальных служащих городского округа Отрадный по теме: «Противодействие коррупции в сфере муниципального управления: выполнение требований законодательства. Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий», из них 2 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу.